

Relatório de
Sustentabilidade
2017/2018



Índice

3

Mensagem da Liderança

Mensagem do presidente

5

Nós somos a Usina Coruripe

Nós somos a Usina Coruripe
Estrutura organizacional
Comitês e grupos técnicos
Nossa essência
Certificações

9

Desempenho Operacional

Safra 2017/2018
Indicadores de safra

12

Gestão de Pessoas

Segurança
Saúde
Desenvolvimento

17

Gestão da Sustentabilidade

Gestão da sustentabilidade
Metas e realizações
Reconhecimentos
Metas para 2019
Gestão ambiental
Gestão social

30

Inventário de GEE Gases de Efeito Estufa

Inventário de GEE
Gases de Efeito Estufa

Mensagem da **Liderança**



Mensagem do presidente

Tradição, pioneirismo, perseverança e respeito pelas pessoas. Esses são os ingredientes fundamentais da atuação da Usina Coruripe desde que foi fundada, em 1925. Ao longo dessas nove décadas, a companhia cresceu, evoluiu e se modernizou, tendo sempre o seu trabalho pautado pela filosofia de atuar com competitividade e rentabilidade, em harmonia com os interesses da comunidade e do meio ambiente.

O Relatório de Sustentabilidade que agora apresentamos traz conquistas importantes. Na área produtiva, conseguimos manter a moagem praticamente igual à da safra anterior, 13,9 milhões de toneladas de cana, sendo 38% de cana própria e 62% de fornecedores, o que gera desenvolvimento e empregos para as regiões onde atuamos.

Ainda no setor de produção, ressaltamos nossos esforços para a fabricação de etanol, um combustível limpo, renovável, que gera empregos em toda a cadeia produtiva. Nesse ano, produzimos quase 446 milhões de litros desse produto e deixamos um saldo positivo para o meio ambiente de 1,42 milhão de toneladas de CO₂, que foram retiradas com o cultivo da cana-de-açúcar.

Com muito orgulho, conseguimos reduzir para 23 o número de acidentes com afastamento. Resultado conquistado com o esforço de 9.607 pessoas, atuando em diversas áreas. Além disso, trabalhamos focados para diminuir nosso consumo de água em todas as unidades, reduzindo de 1,48m³ para 1,38m³ por tonelada de cana.

Isso se dá porque, na Usina Coruripe, a qualidade de vida dos nossos colaboradores se sobrepõe ao atingimento de qualquer resultado ou meta.

Como consequência, constamos novamente na lista das 150 melhores empresas para trabalhar, fomos selecionados pelo jornal Valor Econômico como uma das melhores empresas na Gestão de Pessoas, fomos premiados pela Época Negócios como a Melhor do Agronegócio do Brasil, e ainda, entramos no seletor grupo de companhias presentes no Guia de Sustentabilidade 2017, da Revista Exame.

Na área de gestão de pessoas, nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho realizador está expresso no apoio ao desenvolvimento pessoal e profissional de nossas equipes, que girou em torno de R\$ 3 milhões, resultando em uma média de treinamento de 39 horas por pessoa. Também temos grande orgulho da manutenção de mais de 17 mil hectares de reservas ambientais em Alagoas e Minas Gerais, dando a nossa contribuição para preservação da biodiversidade brasileira, beneficiando as gerações futuras.

Para reforçar a diversidade e a importância da mulher no mercado de trabalho, com igualdade de condições, criamos o Comitê da Mulher. Nele são debatidas práticas de desenvolvimento feminino na empresa, por meio do incentivo ao aperfeiçoamento profissional. Em reuniões trimestrais, o comitê debate soluções para a melhoria do trabalho feminino na empresa.

Nosso números impressionam, mas eles são apenas números. O que realmente nos fortalece e nos diferencia é a nossa equipe, que tem atuado incessantemente para alcançarmos os melhores resultados. Somos um grande time, com orgulho, somos a Usina Coruripe. Boa leitura!

Mário Lorencatto
Presidente



Mário Lorencatto, presidente



Nós somos a
Usina Coruripe

Nós somos a Usina Coruripe

Fundada em 1925, em Coruripe, Alagoas, a Usina Coruripe é uma das maiores empresas do setor sucroenergético do Brasil. Produz, açúcar, etanol, energia, ração animal, levedura, óleo fúsel e melação.

O controle acionário da Coruripe foi adquirido em 1941 pelo empreendedor Tércio Wanderley. A expansão da empresa para a região do Triângulo Mineiro teve início em 1994, a partir da aquisição da Destilaria Alexandre Balbo, atual Unidade Iturama.

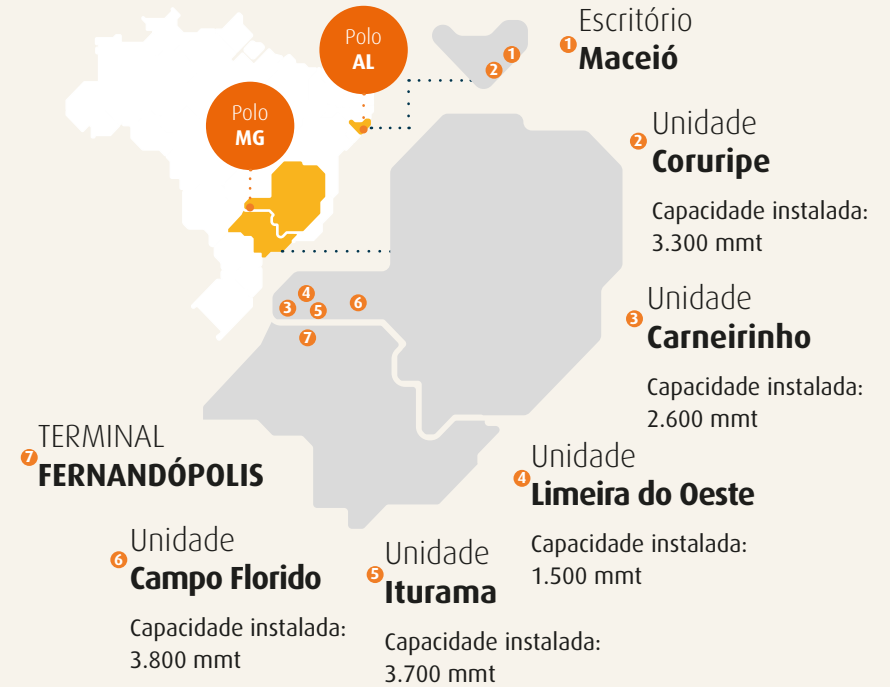
Compõe o Polo Minas Gerais, a Unidade Iturama, o Terminal Rodoferroviário de Fernandópolis, SP, inaugurado em 1998, as unidades industriais Campo Florido, criada em 2002, Limeira do Oeste, com início em 2005, e Carneirinho, inaugurada em 2008, além das duas unidades geradoras de energia elétrica, Coruripe Energética, na Unidade Iturama, e sua filial na Unidade Campo Florido.

No Polo Alagoas, operam a unidade Coruripe e o Escritório Maceió.

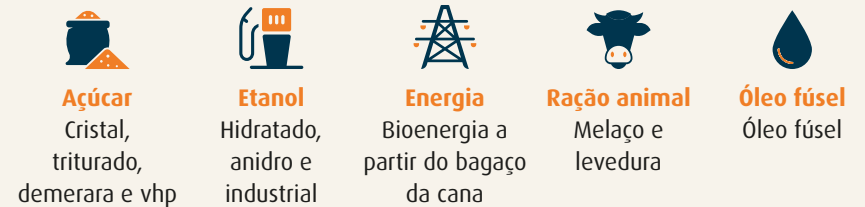
Usina Coruripe em números



Polos e Unidades



Nós produzimos



Cadeia produtiva

Participamos de todas as etapas do processo produtivo



Estrutura Organizacional



Comitês e Grupos Técnicos



Nossa essência

Missão

Produzir açúcar, etanol e energia com segurança e sustentabilidade, gerando valor aos acionistas, colaboradores, parceiros e sociedade.

Visão

Ser a referência nos mercados onde atuamos, nos posicionando sempre como uma das empresas mais rentáveis do setor.

Valores

Respeito pelas pessoas

É sempre uma prioridade da empresa, respeitar o ser humano em qualquer situação.

Segurança

Em todos os momentos, valorizar sempre a vida, é uma filosofia que a empresa não abre mão.

Sustentabilidade

Ter rentabilidade econômica, ambiental e social é a base de sustentação da empresa.

Ética

Agir com ética e apresentar bom caráter são compromissos na relação com nossos diversos públicos.

Qualidade

Garantir a qualidade de nossos produtos através de processos avançados é compromisso de todos.

Satisfação dos clientes

Manter sempre clientes satisfeitos com a qualidade de nossos produtos, rapidez na entrega e excelência no atendimento.

Código de Ética e Conduta

Buscamos cada vez mais a geração de valor para todos os nossos públicos, com sustentabilidade, respeito e segurança, seguindo os nossos direcionadores empresariais.



Certificações

Garantir a qualidade dos nossos produtos e a segurança dos nossos colaboradores, respeitando o meio ambiente e a comunidade, é prioridade na nossa gestão.



SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE
Certifica a qualidade dos produtos produzidos



SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL
Comprova que a cadeia produtiva respeita o meio ambiente



SISTEMA DE GESTÃO DA SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL
Atesta a preocupação com a segurança e a saúde do colaborador

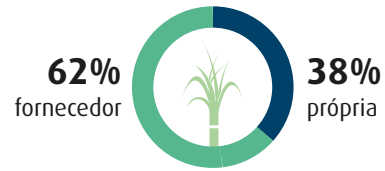


SISTEMA DE GESTÃO DA SEGURANÇA DE ALIMENTOS
Assegura a gestão de segurança na produção dos alimentos

Desempenho **Operacional**



Safra 2017/2018



13.938.770,20
toneladas de cana moída

235
dias de moagem (média)

Produção

19.883.951
sacos de açúcar produzidos

445.782.604
litros de etanol produzidos

695.898
MWh de energia produzidos

417.273
MWh de energia exportados

Toneladas de cana por hectare - TCH

87,00
TCH Polo Iturama



Distribuição de renda

515
fornecedores de cana

8.671.011,75
volume de cana moída

77,20
média de produtividade

R\$ 797,4 mi
pagos pelo fornecimento de cana

92,08
TCH Polo Campo Florido

66,48
TCH Polo Coruripe

Dispêndios totais

R\$ 440,7 milhões



R\$ 318.133 milhões
salários

R\$ 39.837 milhões
encargos

R\$ 82.767 milhões
benefícios

Faturamento

R\$ 2.289 bilhões
faturamento anual

Indicadores de safra

Energia limpa

445.782.604

litros de etanol



186.930.700

litros de etanol hidratado

258.851.904

litros de etanol anidro

- 1,154 bi t de CO₂

Com esta produção de etanol, deixamos de emitir na atmosfera em torno de 1,154 bilhão de toneladas de CO₂ por ano, comparado com o mesmo volume em gasolina.

Reutilização de torta de filtro



389.624

toneladas de torta de filtro gerada



3.112

toneladas de adubo químico foram substituídos com o uso de torta

Reutilização de vinhaça



5.729.688

m³ de vinhaça gerada



47.710

ha irrigados com vinhaça

17.000

toneladas de adubo químico foram substituídos com o uso de vinhaça



Reutilização de águas residuais

18.253.159

m³ de água residual gerada

10.963

ha foram irrigados com a água gerada

95%

de reutilização



Irrigação

Convencional

Pivô

Gotejamento

Produtividade

67,66

t/ha

65,58

t/ha

90,38

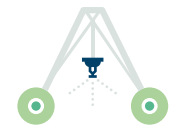
t/ha

Eficiência

75%

85%

95%

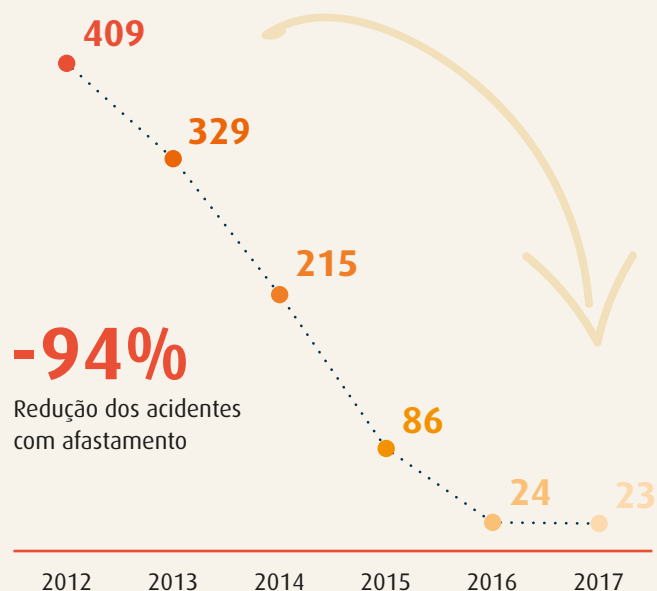


Gestão de Pessoas



Segurança

Número de acidentes com afastamento



Na Usina Coruripe, o Ser Humano é um dos valores mais importantes.

7

comitês locais de segurança



6

sipat

365

dicas diárias de segurança - dds



Política de Segurança

Na Usina Coruripe, o Ser Humano é um valor mais importante do que os objetivos e metas da empresa. Nada pode se sobrepor à integridade de nossos colaboradores e nenhuma situação emergencial ou de produção pode servir de argumento para agirmos sem segurança.

A **Empresa** tem como responsabilidade viabilizar os recursos para que todas as tarefas sejam realizadas com segurança. Cabe a todos nós cumprirmos as normas legais e regras internas para preservar a vida das pessoas e o ambiente de trabalho.

É do **Líder** a responsabilidade da segurança das pessoas que trabalham em sua área. É ele que deve promover sempre o comportamento seguro, dentro dos padrões e regras estabelecidos, além de incentivar a participação de todos para eliminação de potenciais riscos.

A **Equipe de Segurança do Trabalho** atuará sempre como apoio nas orientações preventivas aos colaboradores e principalmente como suporte técnico junto aos líderes.

Cada **Colaborador** tem a responsabilidade de atuar sempre priorizando a sua segurança, a dos colegas e das demais pessoas que estejam em seu ambiente de trabalho.

Os **Fornecedores, Prestadores de Serviços e Terceiros** devem cumprir plenamente as normas de segurança e garantir junto às suas equipes a realização dos trabalhos em condições totalmente seguras.

A **Busca Contínua** pelo ambiente livre de acidentes deve ser uma atitude de todas as pessoas que atuam na Empresa, independentemente do cargo e função que ocupem. Além disso, o comportamento seguro deve ser incorporado como uma constante na vida de cada um, onde quer que a pessoa esteja.

Iniciativas de Segurança

Regra de ouro da segurança

Para reforçar o cuidado com a segurança durante a execução das atividades diárias, foram listados os procedimentos considerados primordiais na busca pelo Zero Acidente Sempre. Estas regras são constantemente lembradas aos colaboradores, por meio de reuniões, palestras e distribuição de panfletos.

Segurança mais perto de você

O projeto é tocado pelas comissões internas de prevenção de acidentes (Cipa e CIPATR) da Coruripe e busca intensificar a presença dos integrantes da Segurança do Trabalho nos diversos setores da empresa. Cabe a eles identificar possíveis riscos aos colaboradores, alertá-los sobre o cumprimento das normas presentes na legislação, além da realização de ações preventivas.

4 anos do Zero Acidente Sempre

Após um diagnóstico do setor de Saúde e Segurança no Trabalho, a Coruripe decidiu, em 2014, executar um plano de ação voltado para a redução de acidentes. Foi lançado o programa Zero Acidente Sempre. À época, a empresa registrava 409 ocorrências com afastamento por safra. Para transformar o cenário, ao longo dos últimos quatro anos, investiu-se intensamente em capacitação e campanhas educativas. E os resultados vieram: a cada novo mês, as unidades e áreas específicas da empresa superavam o recorde de dias sem o registro de acidentes com afastamento. Em Carneirinho, chegou-se a um ano de trabalho 100% seguro; em toda a unidade de Iturama, foram alcançados seis meses, com destaque para alguns setores, a exemplo da Manutenção Automotiva, que comemorou dois anos sem acidentes. As conquistas se refletem não apenas na segurança e bem-estar dos colaboradores, mas também em uma economia de R\$ 20 milhões com danos materiais, trabalhadores afastados e questões legais, desde a implantação do projeto.

Sipat

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho passou a ser realizada com o objetivo de promover ações que alertem os colaboradores sobre os cuidados a serem tomados para evitar acidentes, além de debater temas ligados à saúde. O evento é realizado anualmente.

Celebração de 500 dias sem acidente



Sipat

Segurança mais perto de você

Diálogo Diário de Segurança (DDS)

Para despertar e manter nos colaboradores a conscientização envolvendo suas atividades diárias, no que diz respeito à saúde e segurança própria e do meio ambiente, a Coruripe utiliza-se do Diálogo Diário de Segurança (DDS). Ela é aplicada geralmente entre 5 e 15 minutos, sempre antes do início da jornada diária. O tempo é reservado para discussões e instruções básicas sobre assuntos ligados à rotina de trabalho. Ao longo dos anos, a Coruripe ampliou a iniciativa para outras frentes, tais como: Diálogo Diário de Higiene Segurança e Meio Ambiente (DDHSMMA); Diálogo Diário de Higiene e Segurança (DDHS); e Diálogo Diário de Higiene, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (DHSMQ).

Saúde

54

campanhas de saúde realizadas



9.607

colaboradores contempladas pelas campanhas



643

vacinações em campanhas



Iniciativas de Saúde

Carnaval seguro

A equipe de Segurança do Trabalho da Coruripe não descuidou do bem-estar dos colaboradores e, às vésperas do carnaval, distribuiu panfletos com dicas sobre trânsito, saúde e segurança durante a folia. Também houve a distribuição de preservativos, em todas as áreas da empresa, e apresentação do teatro do Sesi. A encenação abordou formas de prevenção das doenças sexualmente transmissíveis (DSTs).

Vacinação

Durante os meses de fevereiro e março, a Coruripe realizou campanha de vacinação contra hepatite B, febre amarela, dupla adulta (difteria e tétano) e tríplice viral (sarampo, caxumba e rubéola).

Abril verde

A Coruripe promoveu ações em todas as suas unidades, dentro do Movimento Abril Verde, campanha nacional que visa conscientizar a sociedade sobre a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Os eventos contaram com a participação de fornecedores de cana, prestadores de serviço da região de Coruripe (AL) e colaboradores da empresa, que tiveram a oportunidade de assistir a palestras explicativas sobre o tema.

Maios amarelo

Os membros do Grupo de Apoio Permanente (GAP) da Coruripe, formado pelos integrantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), abordaram a segurança no trânsito, durante o Maio Amarelo, e distribuíram panfleto educativos para os colaboradores. A empresa aderiu à campanha, que é realizada em todo o mundo, e chamou a atenção para o alto índice de mortos e feridos em acidentes ao volante.

Dia mundial sem tabaco

Também no mês de maio, quando é comemorado o Dia Mundial sem Tabaco, o setor de Saúde Ocupacional da Coruripe, em parceria com os Recursos Humanos, realizou uma ação para alertar os colaboradores sobre as doenças relacionadas ao cigarro.

Campanha H1N1

A exemplo de anos anteriores, também foi realizada campanha sobre a prevenção da gripe H1N1. Por meio da distribuição de material informativo, os colaboradores puderam tirar dúvidas e conhecer maneiras de evitar o contágio. Além disso, também ficaram por dentro de dicas para, em caso de diagnóstico da doença, atenuar os sintomas.

Doação de sangue e medula óssea

A doação de sangue e medula óssea é um ato simples e que pode salvar muitas vidas. Foi com esse mote que a Coruripe, por meio da equipe médica da empresa, realizou palestra de sensibilização voltada aos colaboradores.

Seguro de vida

Por meio de um seguro de vida ofertado a todos os seus colaboradores, a Usina Coruripe garante um capital de R\$ 10.500,00, em caso de acidente. Caso o funcionário deseje aumentar esse valor, ele pode escolher entre dez faixas complementares de capital assegurado e contribuir mensalmente.

Outubro rosa

Em outubro, o destaque na área da saúde ficou por conta da campanha Outubro Rosa, cujo objetivo é conscientizar e alertar as mulheres sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Ações de orientação voltadas às colaboradoras foram realizadas em todas as unidades da Coruripe.

Novembro azul

No mês seguinte, foi a vez de esclarecer os colaboradores da empresa sobre a incidência e formas de prevenção do câncer de próstata, dentro da campanha Novembro Azul. Materiais educativos foram distribuídos com o objetivo de quebrar o preconceito masculino em relação à ida ao médico e também no que se refere à necessidade de realização do exame do toque, fundamental para o diagnóstico da doença.

Novembro laranja

Novembro também foi o mês de cuidar da saúde auditiva na Coruripe. Dentro da campanha Novembro Laranja, a empresa distribuiu aos colaboradores panfletos com dicas para manter os ouvidos saudáveis e evitar a surdez - doença de trabalho mais difundida no mundo. Houve destaque para a importância do uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), a exemplo do protetor auricular, durante o exercício das atividades diárias de trabalho.

Desenvolvimento

Nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho realizador está expresso no nosso apoio ao desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores, além dos nossos programas de aprendizagem, estágio e trainee que incentiva a inclusão de jovens no mercado de trabalho.

R\$ 238 mil

investidos no Programa Bolsa Qualificação

R\$ 585 mil

investidos em capacitação profissional

R\$ 1,1 milhão

investidos no Programa Jovem Aprendiz

R\$ 260 mil

investidos em bolsas de estudo

39 horas

horas de treinamento por colaborador

Jovem Aprendiz

A Coruripe, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), oferta cursos técnicos com duração de dois anos a jovens aprendizes. Em uma primeira etapa, os alunos têm acesso a conhecimentos teóricos, ministradas em sala de aula, e em seguida, vivenciam a parte prática, nas instalações da usina, sob a orientação de profissionais da empresa.

Bolsa de Estudos

O desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores é uma das premissas da Usina Coruripe. Por isso, a empresa contribui com a qualificação da equipe, por meio da oferta de bolsas de estudo que, além de qualificarem, aumentam as chances de crescimento dentro da empresa.

Avaliação de Desempenho

Graças às avaliações por competência e desempenho, o setor de Recursos Humanos da Coruripe melhorou a assertividade ao treinar, promover e recompensar seus colaboradores. Para tanto, conta com o trabalho de um comitê formado pelo gerente e coordenador da área, pelo supervisor da equipe e por um representante do RH. Juntos, eles têm a missão de estudar a situação do colaborador e direcioná-lo da melhor forma, a fim de contribuir com seu aperfeiçoamento profissional e ainda melhorar o desempenho da empresa.

Programa 5S

O Programa 5S da Usina Coruripe é uma metodologia de gestão da qualidade, aplicada em qualquer ambiente de trabalho, que utiliza conceitos simples e práticos baseados nos sentidos de utilização, organização, limpeza, saúde e disciplina. São orientações para prevenir acidentes, aumentar a produtividade e propiciar uma melhor qualidade de vida aos colaboradores, além de diminuir desperdícios.

Programa de Alfabetização

A Coruripe também incentiva, por meio do programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA), a alfabetização de pessoas que não tiveram oportunidade de frequentar a escola na idade convencional. O objetivo é fazer com que os colaboradores possam retomar os estudos e restaurar o direito à educação.

Biblioteca Compartilhada

Um espaço onde é possível sentar e ler um livro, durante o intervalo do trabalho, ou ainda pegá-lo emprestado para apreciar nos momentos de lazer. É assim que funciona a Biblioteca Compartilhada da Coruripe, cujo objetivo é incentivar o hábito de leitura nos colaboradores.

Plano de Cargos e Carreira

Por meio de um plano de cargos e carreira estruturado, a Coruripe orienta e esclarece os colaboradores sobre as oportunidades de trabalho existentes em todas as áreas da empresa. Dessa forma, fomenta o preenchimento das vagas internamente e valoriza o seu quadro de pessoal.

Programa de Estágio

O Programa de estágio da Usina Coruripe faz parte da plataforma de desenvolvimento da empresa denominada Usina de Talentos. O objetivo é atrair e reter estudantes do ensino técnico e superior para futuras posições na empresa, treinando-os e desenvolvendo-os de acordo com as necessidades da companhia. Além da bolsa, os estagiários têm direito à alimentação e transporte.

Liderança Transformadora

O Programa Liderança Transformadora é um treinamento voltado para o desenvolvimento de competências e para o aprimoramento das estratégias de gestão da empresa. Dele participam gerentes e coordenadores da Usina Coruripe.

Bolsa Qualificação

A usina ainda conta com a Bolsa Qualificação, que contempla a oferta de cursos em diversas áreas, com duração de dois a cinco meses, ministrados por professores do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai). Neste período, o contrato de trabalho do funcionário fica suspenso e ele é encaminhado à capacitação profissional, totalmente custeada pela empresa. Ao fim do curso, todos os colaboradores retornam aos seus postos de trabalho.



Gestão da **Sustentabilidade**

Gestão da Sustentabilidade

A Usina Coruripe acredita no crescimento econômico sustentado pelo respeito à sociedade e ao meio ambiente. Por isso, ao longo da nossa história, à medida que plantamos e colhemos cana-de-açúcar, também realizamos ações que promovem o desenvolvimento e a melhoria da qualidade de vida das comunidades que atuamos.

Ao mesmo tempo em que produzimos açúcar, etanol, energia e demais subprodutos, investimos em cuidados com a natureza, e na promoção de práticas de cidadania e de caráter educacional - todas voltadas para colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e terceirizados.

É nossa preocupação recuperar áreas degradadas e preservar a biodiversidade, promovendo impactos ambientais positivos, modificando o perfil socioeconômico e ambiental no entorno de nossas unidades.

Para apoiar esse compromisso, contamos com um setor voltado especificamente para a Sustentabilidade, composto por profissionais capacitados e que trabalham orientados por um conjunto de políticas, entre elas a Política de Sustentabilidade.

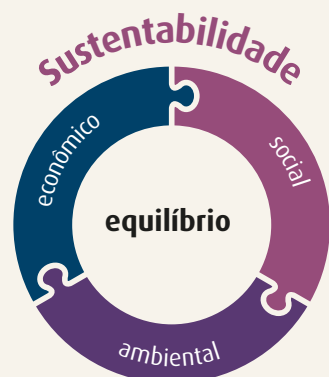
Também estruturamos, dentro do nosso sistema de governança corporativa, o Comitê de Sustentabilidade, formado pela diretoria da empresa e por membros da equipe. Criada em 2015, a comissão

se reúne bimestralmente e trabalha alinhada a grupos técnicos das áreas agrícola, industrial e administrativa.

Nossa estratégia é mantida pelo conhecimento aprofundado dos setores em que atuamos, pelo compromisso com a qualidade, segurança de alimentos e produtividade, bem como pelos investimentos em inovação e tecnologia.

Procuramos orientar a equipe e contribuir para a busca de resultados planejados, priorizando o uso consciente dos recursos naturais em todo o processo produtivo, e garantindo o atendimento à legislação, normas e padrões estabelecidos.

São estes princípios que pautam a nossa gestão e direcionam colaboradores e parceiros na busca pela integração entre o desenvolvimento sustentável e a excelência das operações.



Política de Sustentabilidade

A Usina Coruripe nas suas atividades de plantio e colheita de cana-de-açúcar, produção de açúcar, etanol, energia e subprodutos garante altos padrões de qualidade, atuando com responsabilidade socioambiental, segurança do trabalho, do alimento e saúde ocupacional. Além disso, tem como compromissos:

Promover a melhoria contínua e o desenvolvimento sustentável, viabilizando recursos para que todos os colaboradores trabalhem com prevenção de impactos ambientais, garantindo a proteção do meio ambiente, atendendo e satisfazendo as expectativas de seus clientes e exercendo a cidadania.

Estimular que todo Colaborador trabalhe de modo a garantir produtos dentro dos níveis de qualidade, segurança de alimentos e produtividade requeridos.

Incentivar o Líder a orientar sua equipe com foco a contribuir para busca dos resultados planejados, garantindo o atendimento à legislação, normas e padrões estabelecidos.

Satisfazer as expectativas de seus clientes, acionistas e a sociedade, por meio do crescimento constante, competitividade e rentabilidade, com revisão contínua dos seus objetivos e metas, desde que técnica e economicamente viáveis.

Prevenir os impactos socioeconômicos adversos, bem como poluição, lesões e doenças.

Trabalhar com fornecedores, prestadores de serviços e terceirizados para que pratiquem o desenvolvimento sustentável, atendam as normas e leis vigentes e cumpram os requisitos da empresa de respeito à natureza e de condições seguras de trabalho.

Manter um canal de comunicação eficaz, responsável e aberto com seus colaboradores, clientes e parceiros.



Nossos compromissos

A adoção de compromissos externos, incorporando as demandas da sociedade, faz parte da nossa estratégia para um crescimento sustentável.



Fomos a primeira usina do país a receber o selo Empresa Amiga da Mata Atlântica, concedido em 2017 pela Reserva da Biosfera da Mata Atlântica (RBMA), vinculada ao programa MaB, da Unesco.



Selo concedido pela Fundação ABRINQ para empresas que atuam no bem-estar da criança e do adolescente.



Fomos selecionados para o grupo de 75 empresas brasileiras do Guia de Sustentabilidade da revista Exame.

Realizações

A Coruripe tem o compromisso com a transparência e por isso, divulgarmos a seguir os resultados da nossa companhia na safra 2017/2018.

Consumo de água: 1,38 m³ por tonelada de cana moída

Consumo de energia: 19,90 KW/h por tonelada de cana moída

Geração de resíduos Classe 1: 0,062 Kg por tonelada de cana moída

Número de acidentes com afastamento: 23

Programas de voluntariado: 30% de adesão



Metas para 2019

Direcionados pelo Planejamento Estratégico Sustentável, buscamos aprimorar nosso desempenho com a integração da sustentabilidade em nosso modelo de negócio.

Consumo de água menor ou igual a 1,38 m³ por tonelada de cana moída

Consumo de energia menor ou igual a 19,90 KW/h por tonelada de cana moída

Redução de 10% na geração de resíduos Classe 1

Registrar zero acidentes com afastamento

Realizar 3 campanhas de voluntariado, alcançando uma adesão de 35% de voluntários

Reconhecimentos

O reconhecimento de todos que, com dedicação e esforço, atesta o nosso compromisso com a valorização das pessoas e nossa responsabilidade socioambiental.

Época Negócios

Premiada em 2017 como a Melhor do Agronegócio do Brasil pela Revista Época e a Fundação Dom Cabral.



Guia Exame Sustentabilidade 2017

Fomos selecionados para o grupo de 75 empresas brasileiras do Guia de Sustentabilidade da revista Exame.



Você S/A

Eleita pela revista Você/SA como uma das 150 Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil por dois anos, 2016 e 2017.



Dinheiro Rural

Primeiro lugar em Gestão Corporativa na categoria Grandes Empresas do Agronegócio Direto em 2017 pela revista IstoÉ Dinheiro Rural.



Empresa Amiga da Mata Atlântica

Fomos a primeira usina do país a receber o selo, concedido em 2017 pela Reserva da Biosfera da Mata Atlântica (RBMA), vinculada ao programa MaB, da Unesco.



Valor Carreira

Eleita pelo Jornal Valor Econômico uma das Melhores Empresas na Gestão de Pessoas por três anos consecutivos, 2015, 2016 e 2017.



Mastercana

Agraciada com o Prêmio Mastercana Brasil 2017 na categoria Saúde e Segurança no Trabalho.



Gestão Ambiental

Idese

Criado há 13 anos, o Instituto para o Desenvolvimento Social e Ecológico (Idese) tem o propósito de promover a preservação da natureza, aliada ao desenvolvimento da comunidade onde está inserido. Por meio da realização de ações educativas, programas de voluntariado e atividades de lazer, o projeto desperta e fortalece a consciência ambiental na população.

Artesã do Pontal de Coruripe



Horta comunitária



Artesanato da taboa

Reservas ambientais

Com unidades localizadas em Alagoas e Minas Gerais, a Usina Coruripe tem mais de 17 mil hectares de terras em reservas ambientais, sendo grande parte deles transformados em Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs). Além de preservar belezas cênicas e ambientes históricos, as RPPNs assumem objetivos de proteção de recursos hídricos, manejo de recursos naturais, desenvolvimento de pesquisas científicas e manutenção de equilíbrios climáticos. No Nordeste, espécies do bioma Mata Atlântica compõem a fauna e a flora das áreas ecológicas, enquanto no Sudeste as riquezas naturais são típicas do Cerrado.



Porto Cajueiro

Foi com o propósito de conservar a biodiversidade do Cerrado e da Caatinga que a RPPN Porto Cajueiro nasceu. Ela ocupa uma área de 9.916,00 hectares, em Minas Gerais, e é uma das maiores unidades de conservação existente no Estado, nessa categoria de manejo. Devido à sua localização estratégica, também é usada pelo sistema de combate a incêndios mineiro.



Limpa-folha-do-brejo (Syndactyla dimidiata), protegido em seu habitat



Tamboril resplandece no Sítio do Pau-brasil



Pôr do sol na Reserva Porto Cajueiro

Sítio Pau-brasil

Fonte inesgotável para a realização de pesquisas, o Sítio Pau-brasil, da Usina Coruripe, é reconhecido pela Unesco como Posto Avançado da Reserva da Biosfera Mata Atlântica - RBMA. Em seus 219 hectares, encontra-se uma biodiversidade riquíssima, que atrai estudiosos e visitantes do mundo inteiro.



Monitoramento de mamíferos: **onça parda**



Monitoramento de mamíferos: **jaritotaca**



Monitoramento de anfíbios: **leptodactylus fuscus**

Biodiversidade

Ações desenvolvidas em nossas reservas:

- Projeto monitoramento de mamíferos;
- Projeto monitoramento de aves;
- Projeto monitoramento de anfíbios.



Monitoramento de aves: **perdiz**



Monitoramento de aves: **seriema**



Monitoramento de anfíbios: **rhinella granulosa**



Monitoramento de mamíferos: **bezoarticus**



5 mil visitantes por ano participam dos nossos programas Diálogo Internacional e Programa Visite a Usina

Educação ambiental

A Usina Coruripe oferece um espaço direcionado a estudantes e pesquisadores, onde apresenta as ações realizadas em benefício da preservação da natureza.

Montado dentro da reserva, o local conta com estrutura de sala de aula, biblioteca, equipamentos de multimídia e acervo literário, que podem ser usados pelos frequentadores, em sua maioria alunos da rede pública de ensino, acompanhados de professores.

Estudantes de universidades estrangeiras também são recebidos, dentro do programa *Dialogue of Civilizations*, que visa à imersão na língua portuguesa e na cultura brasileira. A média geral é de 5 mil visitantes por ano.

A experiência é um convite ao conhecimento: saber mais sobre o programa ambiental da empresa; sobre os impactos que as ações do dia a dia têm na natureza; e sobre a produção de mudas.

Neste ponto, vale destacar que cerca de 60.000 mil mudas de espécies da Mata Atlântica e do Cerrado foram produzidas ao longo do ano pela Coruripe, por meio de trabalho realizado pelo Instituto para o Desenvolvimento Social e Ecológico (Idese), em Alagoas, e pelo Centro Regional de Educação Ambiental (Creamb), em Minas Gerais.

O reflorestamento de áreas desmatadas e o cultivo de áreas verdes são dependentes desse sistema para replantio, que abastece não apenas

os programas de manutenção ambiental da usina, mas também de governos, comunidades e instituições parceiras.

Além disso, o programa de educação ambiental oferece aos visitantes a chance de percorrerem trilhas ecológicas e de participarem de uma verdadeira aula sensorial, em meio à fauna e à flora da Mata Atlântica.

Com o propósito de fortalecer a consciência da comunidade e dos colaboradores, a Coruripe ainda promove, anualmente, a Semana Interna de Sustentabilidade, que discute temas relevantes da área e atrai cerca de 1.500 participantes.

Alunos observam destino dos resíduos sólidos na Coruripe



60.000 mil mudas nativas são produzidas por ano para reflorestamento e cultivo de áreas verdes

Semana da Sustentabilidade com temas relevantes para cerca de 1.500 participantes

Estudantes adotam mudas para recuperação da Mata Atlântica



Resíduos

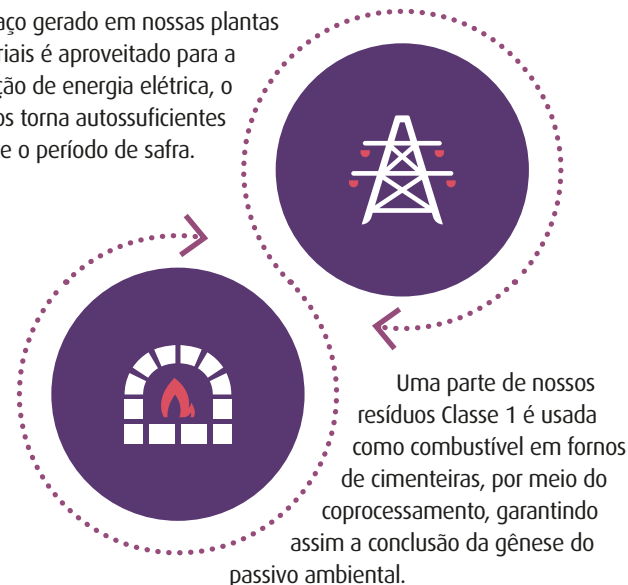


Coleta seletiva

Na Usina Coruripe, gerenciar resíduos significa a adoção efetiva e sistemática de um conjunto de ações, durante as etapas de coleta, acondicionamento, transporte, tratamento, destinação e disposição finais ambientalmente adequadas. O objetivo é garantir o máximo de reaproveitamento, bem como a minimização dos rejeitos – que não possuem viabilidade técnica e econômica para reciclagem. Dessa forma, a empresa evita danos ambientais e à saúde pública, reduz desperdícios e custos, e aumenta a lucratividade dos negócios, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

Reaproveitamento energético de resíduos

O bagaço gerado em nossas plantas industriais é aproveitado para a produção de energia elétrica, o que nos torna autossuficientes durante o período de safra.



Uma parte de nossos resíduos Classe 1 é usada como combustível em fornos de cimenteiras, por meio do coprocessamento, garantindo assim a conclusão da gênese do passivo ambiental.



RESÍDUO	DISPOSIÇÃO FINAL
Torta de filtro	Fertilização do solo
Cinza de caldeira	Fertilização do solo
Sedimentos	Fertilização do solo
Papel	Reciclagem
Plástico	Reciclagem
Óleo lubrificante usado	Rerrefino
Resíduos contaminados	Aterro sanitário/coprocessamento
Sucata eletrônica	Aterro sanitário
Baterias automotivas	Logística reversa
Lâmpadas	Tratamento
Embalagens de defensivos	Reciclagem
Resíduos de saúde	Incineração/autoclave/descontaminação
Sucata ferrosa	Venda/reciclagem
Pneus	Reciclagem
Pilhas e baterias	Aterro sanitário Classe 1

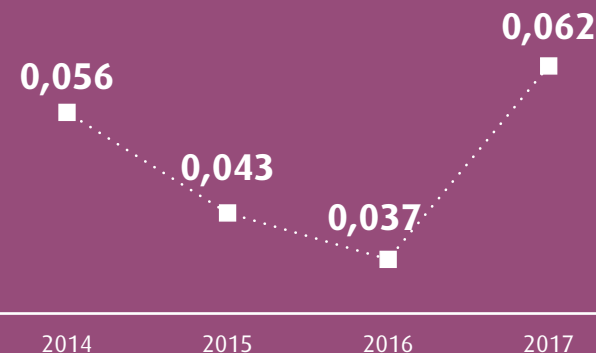
Indicadores de sustentabilidade

862.007

quilos de resíduos classe 1 gerados

0,062

quilos de resíduos gerados por tonelada de cana



Energia

A energia que abastece as operações da Coruripe é proveniente de fontes renováveis – principalmente por meio da queima do bagaço de cana, subproduto de seu processo produtivo.

Todas as unidades produtoras de etanol, açúcar e bioenergia são autossuficientes em geração de energia, além de produzirem um excedente, que é comercializado para concessionárias de Alagoas e de Minas Gerais.

O total de energia comercializado pela Coruripe tem potencial suficiente para suprir uma cidade de 568 mil habitantes.

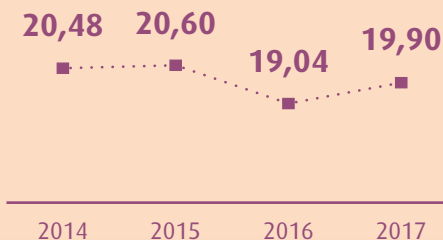
Indicadores de sustentabilidade

695.898

MWh de energia produzidos

19,90

Kw/h de energia consumidos por tonelada de cana



Geramos energia elétrica suficiente para abastecer, mensalmente, uma cidade de aproximadamente

568 mil habitantes

Água

A busca pelo uso consciente de recursos hídricos é tema constante de debates, estudos e pesquisas na Coruripe. Além de grande parte da água ser usada em circuito fechado na empresa, o excedente gerado em forma de efluentes é tratado e reutilizado no processo produtivo.

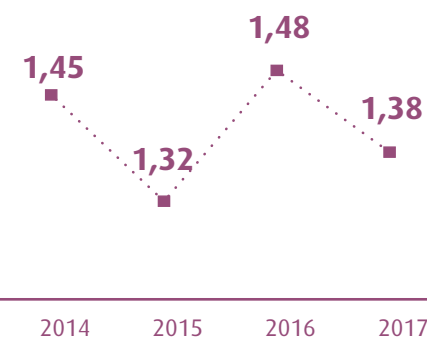
Há ainda trabalhos de preservação, conservação e recuperação de mananciais e corpos d'água.

O armazenamento do líquido durante o período chuvoso é outra iniciativa que merece destaque. A Barragem Vitor Montenegro Wanderley tem capacidade para acumular 58,2 milhões de m³ de água, sendo uma importante fonte para alimentar os canais que transportam água para irrigação dos canaviais, bem como, para manutenção de projetos de piscicultura, que garante a alimentação e renda de diversas famílias que vivem da pesca.

Indicadores de sustentabilidade

1,38

m³ de água consumidos por tonelada de cana



Gestão Social

Apoiamos o crescimento das comunidades nas regiões onde atuamos, investindo no incentivo à cultura, na inclusão social e no desenvolvimento sustentável.

Aluna da Creche Vitor Wanderley



Projetos Sociais

21

projetos sociais apoiados pela Coruripe



3.500

pessoas beneficiadas pelos projetos sociais



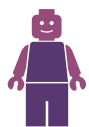
R\$ 450 mil

investidos em projetos sociais



8

programas de voluntariado



2.000

brinquedos arrecadados e doados pelos programas de voluntariado



50

toneladas de alimentos arrecadados nos programas de voluntariado

Basquete Cidadão

Que o esporte ajuda na formação da personalidade de crianças e adolescentes ninguém discorda. A noção de responsabilidade, o entendimento de que não existe recompensa sem esforço, o exercício da parceria e do compromisso com o outro são lições que os jovens aprendem e levam para a vida fora das quadras. Em outras palavras, cidadania e inclusão social. Estes são os pilares do projeto Basquete Cidadão, que atende mais de 300 crianças e adolescentes carentes de Maceió, com o apoio da Coruripe.

Horta Comunitária

Com o objetivo de introduzir o conceito de alimentação orgânica e hábitos saudáveis para a população, a Coruripe incentiva o cultivo de legumes, frutas e verduras livres de agrotóxicos. O plantio e a colheita são feitos pelos moradores da região de Feliz Deserto (AL). Além de consumirem, eles também fazem a distribuição dos alimentos em creches e escolas do município. Tudo de forma gratuita.

PETI

A Usina Coruripe contribui com ações do Ministério do Desenvolvimento Social cujo objetivo é impedir que as crianças e adolescentes menores de 16 anos exerçam trabalho precoce. Nesse sentido, contribui com o programa para mais de 200 estudantes do município de Coruripe (AL), de forma a mantê-los na escola, dentro do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (Peti).

Associação das Artesãs do Pontal de Coruripe



Oficina de Papel Artesanal

É por meio do bagaço de cana fornecido pela Usina Coruripe e de sacos vazios de cimento que mulheres artesãs, a maior parte delas esposas de lavradores e trabalhadores da cana-de-açúcar, produzem matéria-prima ecológica. As oficinas funcionam em Alagoas, no município de Feliz Deserto, e em Minas Gerais, na cidade de Campo Florido. A atividade, além de gerar renda para as famílias da região, a partir da venda dos produtos – bolsas, pastas, marcadores de livros, blocos de anotações e caixas de presente –, ainda o faz de maneira sustentável.



Artesã da Oficina de Papel Artesanal (OPA)

Creche Vitor Wanderley

É no Povoado Pontes, no município de Feliz Deserto (AL), que a Coruripe mantém em pleno funcionamento a Creche Vitor Wanderley. As crianças atendidas são, em sua maioria, filhos de colaboradores da empresa que residem no povoado.

Projeto Apicultura

A criação de abelhas e a comercialização do mel garantem uma renda extra a produtores do Povoado Pontes, no município de Feliz Deserto (AL). A atividade, que hoje conta com 170 colmeias, é financiada pela Coruripe. Além de oferecer equipamentos, cursos e comprar 95% da produção, a empresa ainda distribui o mel com os colaboradores rurícolas durante a safra.

Artesanato Ouricuri

O ouricuri, espécie de palmeira-anã de folhas longas, é típico da região de Coruripe (AL). Vendo na tradição do município uma forma de aumentar o orçamento das famílias locais, a Usina Coruripe decidiu apoiar a transformação da matéria-prima em produtos artesanais, vendidos Brasil afora. As mulheres, por meio do entrançar da palha do ouricuri, criam porta-joias, bolsas, frascas, tapetes, mandalas, luminárias, descansos de mesa, cestos, e o que mais a imaginação permitir.

Alimentação Suplementar

Girassol, gergelim, linhaça e abóbora são algumas das sementes que, trituradas, se transformam em alimentação suplementar rica em nutrientes e distribuída em escolas e creches do município de Feliz Deserto (AL). A ideia é mais um projeto apoiado pela Usina Coruripe, com o propósito de melhorar a saúde das comunidades onde atua.

Projeto Florescer

A preocupação com a educação das crianças e adolescentes que moram nas regiões onde a Coruripe atua é uma constante na empresa. Foi a partir dessa demanda que nasceu o Projeto Florescer, na cidade de Campo Florido (MG). A iniciativa tem o propósito de ofertar aos participantes, 150 crianças e adolescentes carentes, dos 6 aos 15 anos, atividades que vão desde aulas de reforço escolar, passando por inclusão digital, atendimento odontológico, esportes e lazer.



Crianças do Florescer se divertem com a campanha Doe Imaginações

Voluntariado

Nossos colaboradores também são incentivados a contribuir com o desenvolvimento das comunidades por meio dos nossos programas de voluntariado.

Campanha Doe Imaginações

Em outubro, a Coruripe promoveu mais uma edição da campanha Doe Imaginações, que tem como objetivo arrecadar brinquedos e desenvolver atividades recreativas com crianças atendidas por instituições apoiadas pela empresa. Este ano, cerca de 1.500 meninas e meninos, de nove projetos, foram beneficiados. Todo o trabalho foi realizado por colaboradores voluntários.

Dia do Trabalhador Solidário

Em sua terceira edição, o Dia do Trabalhador Solidário, realizado em maio, mobilizou mais de 1300 pessoas, entre colaboradores, familiares e parceiros da Coruripe. O objetivo? Promover a socialização entre a equipe, por meio da prática esportiva, e arrecadar alimentos para entidades beneficentes em Alagoas e Minas Gerais. Em contrapartida à atitude louvável da equipe, a empresa se comprometeu a dobrar a quantidade de alimentos arrecadados na campanha.

Natal Solidário

A campanha Natal Solidário também busca incentivar a solidariedade nos colaboradores. No mês de dezembro, as instituições apoiadas pela empresa receberam a ajuda dos que fazem a Coruripe, por meio da doação de brinquedos, materiais escolares e kits de uso pessoal. Crianças e idosos foram contemplados com a distribuição dos brindes, feita pelos próprios funcionários, em uma verdadeira demonstração de amor ao próximo.

Inventário de GEE

Gases de Efeito Estufa





Emissões de GEE

Nossa quantidade de CO₂ retirada pelo cultivo de cana-de-açúcar:

5.130.400,00

toneladas

Nossas emissões de tCO₂e

Fontes pertencentes à empresa **120.288**

Originadas pela geração de energia elétrica importada da rede **10.252**

Oriundas de combustíveis renováveis **3.572.941**

Total 3.703.481

Saldo positivo para o meio ambiente

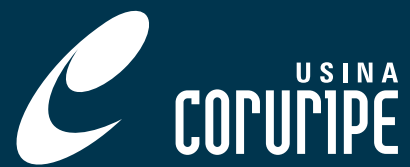
1.426.919,00

toneladas de CO₂ retiradas com o cultivo da cana-de-açúcar

Dados:

Total de área cultivada de cana-de-açúcar **212.000** hectares

Quantidade de CO₂ retirada **24,2** toneladas de CO₂/hectare/ano



PRODUZINDO ENERGIA PARA A VIDA